

Zurigo, 7 novembre 2024

Aumento del salario minimo 2025 / controlli in materia di SLPS

Gentili signore, egregi signori,

abbiamo il piacere di informarvi su alcune importanti novità previste per l'anno 2025: in primo luogo, vi comunichiamo che le parti sociali del CCL Costruzione in legno hanno concordato un aumento dei salari minimi dell'1,5%. Inoltre, a partire dal 2025, alcuni requisiti minimi in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute (SLPS) saranno monitorati direttamente dalla CPNCL.

Aumento dell'1,5% dei salari minimi CCL Costruzione in legno

Le parti contraenti del CCL Costruzione in legno (Holzbau Schweiz, Unia, Syna, Quadri dell'edilizia svizzera e Società svizzera impiegati di commercio) hanno siglato un accordo integrativo al Contratto collettivo di lavoro Costruzione in legno relativo ai salari minimi, approvando il risultato delle trattative nei rispettivi organi. L'accordo prevede un aumento dell'1,5% dei salari minimi. Sono determinanti le nuove tabelle salariali allegate alla presente.

L'aumento dei salari minimi entrerà in vigore solo dopo la dichiarazione di obbligatorietà generale (DOG) del Consiglio federale, richiesta con effetto al 1° gennaio 2025. I salari minimi attualmente in vigore rimarranno validi fino all'ottenimento della DOG. Tuttavia, le parti sociali raccomandano di procedere agli adeguamenti già a partire dal 1° gennaio 2025.

Desideriamo inoltre evidenziare che, nonostante questo adeguamento, non sarà prodotta immediatamente una nuova versione cartacea o in formato PDF dell'opuscolo CCL. Per poter prendere in considerazione anche i risultati delle trattative in corso su altre tematiche, la pubblicazione di una nuova brochure CCL, che integrerà tutte le modifiche, è prevista nel corso del prossimo anno. Fino ad allora, vi invitiamo a fare riferimento alle tabelle salariali attuali.

Ampliamento SLPS nel CCL Costruzione in legno 2023

Gli aggiornamenti del CCL Costruzione in legno, dichiarati di obbligatorietà generale a partire dal 1° gennaio 2023, hanno permesso di precisare le disposizioni relative alla sicurezza sul lavoro e alla protezione della salute (SLPS; v. articolo 39). L'obiettivo di queste modifiche non era introdurre nuovi obblighi per le aziende della costruzione in legno, ma creare una base CCL più concreta per la soluzione settoriale «Holzbau Vital». La base legale della SLPS continua a essere disciplinata dalla Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) e dall'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni (OPI), concretizzata nella Direttiva CFSL 6508. Inoltre, alla CPNCL è stata conferita la facoltà di monitorare il rispetto dei requisiti minimi in questo settore.

Disposizioni transitorie e di vigilanza

Nel 2023, le parti sociali del CCL Costruzione in legno, attraverso l'articolo 61 hanno definito ulteriori disposizioni transitorie, specificando che la violazione delle norme sancite dall'articolo 39, dopo un periodo di transizione di due anni, può essere sanzionata. Tale periodo di transizione scade a fine 2024. Di conseguenza, la CPNCL includerà il tema SLPS nei suoi controlli aziendali ordinari a partire da gennaio 2025.

Obblighi del datore di lavoro

Desideriamo richiamare ancora una volta la vostra attenzione sui seguenti punti, che le aziende della costruzione in legno devono osservare:

- Le aziende della costruzione in legno sono tenute ad attuare una soluzione settoriale e a effettuare controlli periodici di sicurezza (piano di sicurezza). Holzbau Vital rappresenta la soluzione settoriale specifica per l'industria della costruzione in legno. È consentita, tuttavia, anche l'adesione a soluzioni settoriali equivalenti (p.es. Siko-S, la soluzione settoriale per i falegnami). L'esonero dall'obbligo di attuazione di una soluzione settoriale è possibile solo per le aziende in grado di fornire la prova dell'avvenuta adozione delle misure, ovvero «la prova mediante mezzi semplici» come descritto nella Direttiva CFSL.
- Le imprese sono tenute a nominare un addetto o un'addetta alla sicurezza (SIBE) all'interno dell'azienda e a garantire la sua formazione.
- Le aziende devono assicurarsi che l'addetto/a alla sicurezza frequenti un corso di perfezionamento SIBE almeno ogni cinque anni.

Vi auguriamo una conclusione dell'anno ricca di successi e priva di incidenti.

Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in legno



Johann Tscherrig
Presidente



Peter Henggeler
Vicepresidente



Stefan Strausak
Amministratore